

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Truecaller AB:s (publ) ("Bolaget" eller "Truecaller") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av en extra bolagsstämma den 12 augusti 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör och den anställde styrelseledamoten. Rapporten innehåller även en sammanfattning av Bolagets utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram av den 1 januari 2022.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2021, återfinns på sidor 80–82 i Bolagets årsredovisning för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är tillgänglig på sidorna 48–52 i årsredovisningen för 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 § årsredovisningslagen finns i not 7 på sidorna 80–82 i årsredovisningen för 2021. Styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 80–82 i årsredovisningen för 2021.

Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Bolagets utveckling under 2021

Information om Bolagets utveckling under år 2021 återfinns i VD-ordet på sidorna 8–9 i årsredovisningen för 2021.

Efterlevnaden av ersättningsriktlinjerna

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Truecallers behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga.

Ersättningen till ledande befattningshavare består av följande delar:

- ▶ Fast grundlön
- ▶ Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- ▶ Pensionsförmåner
- ▶ Övriga förmåner
- ▶ Ersättning under uppsägningstid

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet, och individuella prestationer.

Kortsiktig rörlig ersättning ska, då den ingår som en del av den totala ersättningen, mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer.

Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Bolaget har följt de ersättningsriktlinjer som antogs av den extra bolagsstämman den 12 augusti 2021. Det har inte skett några avsteg från riktlinjerna och det har inte skett några avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på corporate.truecaller.com.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets stämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs under rubriken *Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram* i denna rapport.

Ersättning till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten

Ersättning till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten under år 2021

Under räkenskapsåret 2021 erhöll verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan.

Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extra-ordinära kostnader	Pensionskostnader ²⁾	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön ¹⁾	Övrig ersättning	Ettårig	Flerårig				
Alan Mamedi, VD, styrelseledamot	2 241 250	-	-	-	-	362 916	2 604 166	100/0
Nami Zarringhalam, styrelseledamot	2 173 261	-	-	-	-	362 916	2 536 177	100/0

¹⁾ Inklusive försäkringar och friskvårdsbidrag.

²⁾ Avgiftsbestämd pension i enlighet med riktlinjer antagna av styrelsen.

Verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten har dessutom deltagit i ett av Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se under rubriken *Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram* nedan.

Ersättningen till verkställande direktören betalades till och med augusti 2021 av dotterbolaget True Software Scandinavia AB, och från och med september 2021 av moderbolaget i koncernen, Truecaller AB (publ). Ersättningen till den anställde styrelseledamoten betalades av dotterbolaget True Software Scandinavia AB. Inget av de övriga koncernbolagen betalade ersättning till verkställande direktören eller vice verkställande direktören under år 2021.

Ingen ersättning till verkställande direktören eller vice verkställande direktören har krävts tillbaka från bolaget under år 2021.

Kortsiktiga rörliga ersättningar

Under 2021 ingick inte någon kortsiktig rörlig ersättning i den verkställande direktörens eller den anställde styrelseledamotens anställningsvillkor.

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

LTI 2021: På extra bolagstämma den 21 juli 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 19 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner.

Totalt har 19 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 13 352 830 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2021. Teckningskursen avseende teckningsoptioner serierna 1, 2 och 5 fastställdes till 57,40 kronor per aktie. Teckningskursen för personaloptioner serierna 3, 4 och 6 fastställdes till 28,70 kronor per aktie.

Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 13 352 830 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 3,5 procent.

För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, se Bolagets hemsida, corporate.truecaller.com.

Ersättning till verkställande direktören under aktierelaterade incitamentsprogram

Namn	Huvudsakliga villkor						Information för det rapporterade räkenskapsåret				
	Prestationsperiod LTI	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Löspris för aktien	Ingående balans Optioner vid årets början	Under året		Utgående balans		
							Tilldelad	Utnyttjad	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej utnyttjats	
Alan Mamedi, VD	2021	N/A	2021	N/A	Sep-okt 2023 Sep-okt 2024 Sep-okt 2025	57,40 SEK	0	1 000 000	N/A	N/A	1 000 000
Totalt							1 000 000				1 000 000

Förändringar i ersättning till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten jämfört med Bolagets resultat och ersättning till övriga anställda

För att sätta ersättningen till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i ett ytterligare sammanhang redovisas i tabellen nedan den årliga förändringen av den totala ersättningen till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i förhållande till koncernens resultat och den genomsnittliga ersättningen till andra heltidsekvivalenta anställda i Truecaller-koncernen (SEK) under de fyra föregående räkenskapsåren.

Namn	2021	2020	2019	2018	2017
Alan Mamedi, VD	2 604 166	2 706 315	2 442 733	1 952 409	1 687 732
Nami Zarringhalam, styrelseledamot	2 536 177	2 694 135	1 835 497	1 950 489	1 701 732
Övriga anställda (Sverige)	787 673	778 100	772 637	737 503	680 978
Justerad EBITDA, koncernen (Mkr)	472,5	104,8	-33,8	-52,9	-54,2

Stockholm i april 2022

Truecaller AB (publ)
Styrelsen